



# Datenschutzerklärung für Bewerbung

## **Datenschutzerklärung für Bewerbung**

Wir freuen uns sehr über Ihr Interesse an unserem Unternehmen Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH.

Diese Erklärung bezieht sich auf das Alten- und Pflegeheim Stiege. Diese Erklärung liefert unseren Stellenbewerbern („Sie“ bzw. „Ihnen“) allgemeine Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten durch das Alten- und Pflegeheim Stiege sowie zu den Rechten, die Ihnen nach dem gültigen Datenschutzrecht zustehen.

In dieser Erklärung bezeichnen wir diese Art von Informationen als „Bewerbungsdaten“. Lesen Sie bitte diese Erklärung sorgfältig durch, bevor Sie uns Ihre personenbezogenen Daten, für Ihre Bewerbung zu Verfügung stellen.

## **Erhebung personenbezogener Daten**

Wir erheben Bewerbungsdaten für unsere Ressourcenplanung und Personalbeschaffung sowie zu organisatorischen Planungszwecken. Hierzu zählen:

### **Bewerbungsinformationen:**

Diese Angaben informieren uns in allgemeiner Form darüber, wer Sie sind, und vermitteln uns einen ersten Eindruck bezüglich Ihrer Fähigkeiten und Geeignetheit für bestimmte Stellen. Zu diesen Arten von Informationen können Ihr(e) Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, andere Kontaktinformationen und die von Ihnen bevorzugte Art der Kontaktaufnahme gehören. Diese Informationen können ferner in Ihrem Begleitschreiben enthaltene Daten, Ihren Lebenslauf (z. B. fachliche Qualifikationen, bisherige berufliche Erfahrungen, Ausbildungsniveau, Kompetenzen und Kenntnisse, derzeitiges Grundgehalt, zusätzliche Prämien und/oder Provisionen sowie persönliche Interessen und Erfahrungen), Informationen darüber, wie Sie von der Stelle erfahren haben, Informationen über die Tätigkeiten und Projekte, mit denen Sie befasst gewesen sind, sowie jegliche weiteren Informationen einschließen, die Sie uns als Teil Ihrer Bewerbung zukommen lassen möchten.

### **Informationen aus dem Bewerbungsverfahren:**

Hierbei handelt es sich um Informationen, die als Ergebnis des Bewerbungsverfahrens erhoben wurden, wie etwa Ihr Auftritt im Rahmen von Assessment-Centers oder Vorstellungsgesprächen sowie Informationen, die von Ihnen als Referenz benannten Personen beigesteuert worden sind.

### **Informationen für künftige Gelegenheiten:**

Dies sind Informationen, die erhoben werden, um mit Ihnen hinsichtlich künftiger Beschäftigungsmöglichkeiten bei dem Alten- und Pflegeheim Stiege in Kontakt zu bleiben, wie etwa Ihr(e) Name, E-Mail-Adresse, LinkedIn-Profil, Aufenthaltsort, Spezialgebiet sowie die Art der Stellen, an denen Sie interessiert sind. Sie können während Ihrer Bewerbung die Anlegung dieses Datenbestands ablehnen, wenn Sie dies wünschen.

### **Informationen mithilfe der Website zu Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH Online-Bewerbungsverfahren:**

Diese Informationen beziehen sich auf Ihre Nutzung unserer Webseite, wie etwa Ihre IP-Adresse. Diese Daten können mithilfe des Einsatzes von Cookies und vergleichbaren Technologien erhoben werden. Weitere Informationen dazu, wie wir Cookies und vergleichbare Technologien einsetzen, können Sie unserer Cookie Richtlinie entnehmen.

(beispielsweise, wenn es notwendig ist, um ein effizientes Bewerbungsverfahren durchführen zu können).

Bei einer Papierbewerbung erhalten Sie nach Eingabe der Informationen durch unsere Mitarbeiter Ihre Originaldokumente per Post zu unserer Entlastung zurück.

Sollten wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nach Ihrem Geschlecht in Form einer gewünschten Anrede fragen, so ist das ausschließlich darin begründet, dass wir Sie in der richtigen Art und Weise anschreiben bzw. ansprechen wollen. Die Angabe Ihres Alters bzw. Eingabe Ihres Geburtsdatums ist dadurch begründet, dass für einige unserer Tätigkeiten gesetzlich ein Mindestalter vorgesehen ist.

### **Weitergabe personenbezogener Daten**

Wir beschränken den Zugang zu Bewerbungsdaten auf Mitarbeiter in unseren Konzerngesellschaften, die diese Informationen kennen müssen. So haben etwa bestimmte Mitarbeiter vom Alten- und Pflegeheim Stiege Zugang zu Ihren Bewerbungsdaten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten und das Bewerbungsverfahren zu verwalten (hierzu können Mitarbeiter in unserer [Personal]-Abteilung sowie andere Mitarbeiter zählen, an die Sie im Fall einer erfolgreichen Bewerbung berichten würden).

Die Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH trifft sachgerechte technische, organisatorische und rechtliche Vorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten.

### **Speicherung, Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten**

Wir verwahren Ihre Bewerbungsdaten im Einklang mit unseren internen Aufbewahrungsrichtlinien und -verfahren. Die Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH verwahrt Ihre personenbezogenen Daten für 6 Monate ab dem Datum der Überlassung bzw. letzten Aktualisierung Ihrer Kontaktangaben/Kontoinformationen.

Wenn Sie jedoch beschließen, nicht für weitere Stellen berücksichtigt werden zu wollen, können Sie diese uns während des Bewerbungsverfahrens mitteilen, in welchem Fall wir nach Abschluss des Verfahrens Ihre Informationen löschen, anstatt sie aufzubewahren.

Nach Ablauf von 6 Monaten ab der Einreichung oder letzten Aktualisierung Ihres Profils werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht.

Vor Beginn des Lösungsprozesses kann Ihnen die Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH ein Erinnerungsschreiben zusenden, um Ihnen die Möglichkeit zu geben, Ihre Daten in unserem Talentpool zu belassen. Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten nach der zuvor genannten Frist in unserem Talentpool belassen möchten, können Sie einfach das versandte Erinnerungsschreiben beantworten, woraufhin die Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH Ihre Daten für einen weiteren Zeitraum von 12 Monaten aufbewahren kann.

Wenn Sie das Bewerbungsverfahren erfolgreich abgeschlossen haben und ein neuer Mitarbeiter geworden sind, können Ihre personenbezogenen Daten in Ihrer Personalakte abgelegt, für andere beschäftigungs-/tätigkeitsrelevante Zwecke benutzt und in der Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH Talentpool für mögliche künftige Positionen aufbewahrt werden. Ihre personenbezogenen Daten können ferner weiteren für Alten- und Pflegeheim Stiege-Mitarbeiter geltenden Datenschutzvorschriften unterliegen.

### **Ihre Rechte**

Wenn Sie vorhaben, uns Informationen zu einer Referenzperson oder anderen Dritten als Teil Ihres Lebenslaufs zu überlassen, sind Sie dafür verantwortlich sicherzustellen, dass der Dritte keine Einwände dagegen hat, dass wir seine Daten erhalten. Wenn Sie uns derartige Daten überlassen, gehen wir davon aus, dass dies geschehen ist.

Wir weisen darauf hin, wenn es sich bei den von uns angeforderten Informationen um obligatorische oder optionale Informationen handelt. Wir erläutern ferner die Konsequenzen, wenn Sie sich dazu entschließen, von uns als obligatorisch bezeichnete Informationen nicht zu überlassen. In manchen Fällen mag dies dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten können.

### **Verwendung personenbezogener Daten**

Wir verwenden diese Informationen für die Bewertung und Auswahl von Bewerbern. Zu typischen Verwendungsarten zählen:

- Unterstützung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung, um beispielsweise Ihre Möglichkeiten beurteilen zu können, den Anforderungen zu entsprechen, Bewerber in die engere Wahl zu ziehen und von Bewerbern gelieferte Referenzen und berufliche Qualifikationen zu überprüfen,
- Vorbereitung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und Prüfungen,
- Management unserer hauseigenen Sicherheit, etwa um zu gewährleisten, dass unsere Anlagen, Vermögenswerte, Informationen, Mitarbeiter und anderes Personal sicher sind,
- Analyse und Bewertung der Ergebnisse von Vorstellungsgesprächen und Prüfungen sowie
- für andere Zwecke im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bis hin zur abschließen.

Wir können Bewerbungsdaten zudem für die Befolgung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften verwenden, beispielsweise für die Sicherstellung der Befolgung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und die Erfüllung anderer rechtlicher oder steuerlicher Verpflichtungen oder in Verbindung mit Gerichtsverfahren, internen Ermittlungen oder Prüfungen, sowie für die Sicherstellung der Befolgung unserer Richtlinien zur Bekämpfung von Geldwäsche, Bestechung und Korruption sowie zur Überwachung der Chancengleichheit.

Wann immer wir Bewerbungsdaten verifizieren, die uns während des Bewerbungsverfahrens als Teil von Einstellungsprüfungen übermittelt werden, wird Ihnen im Voraus mitgeteilt, welche Aspekte Ihrer Bewerbungsdaten verifiziert werden, und erläutert, wie diese Einstellungsprüfungen durchgeführt werden, wobei Informationen über strafrechtliche Verurteilungen (sofern sie erhoben werden sollen) oder medizinische Daten nur mithilfe amtlich zugelassener Quellen und im Einklang mit geltendem Recht erhoben werden.

Wir verarbeiten Ihre Bewerbungsdaten nur, wenn uns für die jeweiligen Zwecke eine Rechtsgrundlage zur Verfügung steht. Die Daten werden von uns im Wesentlichen für den Zweck verarbeitet, uns bei der Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen zu unterstützen. Ansonsten verarbeiten wir Ihre Bewerbungsdaten auf der Grundlage Ihrer diesbezüglichen Zustimmung, die Sie jederzeit widerrufen können.

Wir sind ferner zur Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten berechtigt, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder unseren legitimen Geschäftsinteressen zu dienen

Als natürliche Person, deren personenbezogene Daten von der Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH verarbeitet werden, können Sie berechtigt sein, Zugang zu den Sie betreffenden, in unserem Besitz befindlichen Bewerbungsdaten sowie deren Berichtigung oder Löschung zu verlangen. Sie können zudem das Recht haben, bestimmten Arten der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten zu widersprechen oder diese Verarbeitungsarten zu beschränken sowie eine maschinenlesbare Kopie der Bewerbungsdaten zu verlangen, die Sie uns überlassen haben.

Falls Sie einen Fehler in Ihrer Bewerbung bemerken, den Sie berichtigen möchten, wenden Sie sich unter Nutzung unserer Kontaktinformationen an uns.

Sie können Ihre Rechte per Kontaktaufnahme mit uns ausüben, wozu Sie bitte die Angaben im folgenden Abschnitt benutzen. Jede Anfrage bezüglich Ausübung eines dieser Rechte wird von uns in jedem einzelnen Fall geprüft. Es kann Fälle geben, in denen keine rechtlichen Verpflichtungen für uns bestehen, auf Ihre Anfrage einzugehen, oder weil im maßgeblichen Datenschutzrecht gesetzliche Ausnahmegesetze vorgesehen sind.

Wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Art und Weise haben, auf die wir mit Ihren Bewerbungsdaten umgegangen sind, bitten wir Sie, sich zunächst an uns zu wenden. Wenn Sie mit unserer Reaktion nicht zufrieden sind, haben Sie die Möglichkeit, Beschwerde bei der für Sie zuständigen Datenschutzbehörde einzulegen.

Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten (einschließlich Ihres Lebenslaufs) jederzeit und ohne Benachrichtigung zu löschen. Aus diesem Grund sollten Sie Ihr eigenes Exemplar der personenbezogenen Daten aufbewahren, die Sie uns überlassen haben.

### **Unsere Kontaktinformationen**

Die Alten- und Pflegeheim Stiege GmbH hat sich verpflichtet, den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten im Einklang mit maßgeblichen Gesetzen zum Schutz von Daten und Privatsphäre zu gewährleisten. Wenn es um Themen geht, die in dieser Erklärung behandelt werden, können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten der Tarox-Aktiengesellschaft an folgende Adresse wenden: [dsgvo@tarox.de](mailto:dsgvo@tarox.de)

### **Überarbeitung dieser Erklärung**

Wir können diese Erklärung von Zeit zu Zeit ändern, um Änderungen an Gesetzen, behördlichen Richtlinien oder unseren Datenschutzpraktiken im Einklang mit geltendem Recht zu berücksichtigen. Wenn dies geschieht und die entsprechende gesetzliche Verpflichtung besteht, übermitteln wir Ihnen eine neue oder aktualisierte Erklärung, in der detailliert erläutert wird, was sich an der Nutzung Ihrer Bewerbungsdaten geändert hat und welche Maßnahmen Sie gegebenenfalls zu ergreifen haben.

**Diese Erklärung wurde zuletzt am 26.01.2022 überarbeitet**